

## Appendix zum Manuskript

Wotschack, Philip; Samtleben, Claire (2022): Vom Helfer zur Fachkraft mit betrieblicher Weiterbildung? Berufliche Aufstiege und Lohnveränderungen von an- und ungelernten Beschäftigten in regulierten und unregulierten internen Arbeitsmärkten. In: Soziale Welt, Zeitschrift für sozialwissenschaftliche Forschung und Praxis, Jg. 73 (2) 2022, 309-352.

**Tabelle 1:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen

| Modell   | M1              |
|--|-----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                 |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | 0,05 (0,03)     |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | -0,01 (0,03)    |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                 |
| Geschlecht (Frau)  | -0,04** (0,01)  |
| Alter  | 0,00* (0,00)    |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00** (0-00)  |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | 0,21** (0,03)   |
| <b>„Stayer“ (ohne Betriebswechsel)</b>                               | -0,04* (0,02)   |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                 |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | 0,03 (0,029)    |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>     |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | -0,02 (0,02)    |
| Großbetrieb (500 und mehr Beschäftigte)                              | 0,01 (0,02)     |
| Anteil An- und Ungelernte  | -0,08 (0,09)    |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | -0,00 (0,02)    |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | 0,02 (0,02)     |
| Bundesgebiet West  | -0,01 (0,02)    |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | -0,04* (0,02)   |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | -0,00 (0,00)    |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | 0,03 (0,02)     |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                 |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | 0,02 (0,02)     |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,03 (0,02) (*) |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | -0,05* (0,02)   |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | -0,02 (0,02)    |

| Modell                                      | M1            |
|---|---------------|
| <b>Branche</b>                              |               |
| ■ Land- und Forstwirtschaft                 | -0,01 (0,03)  |
| ■ Bergbau                                   | 0,11 (0,05)   |
| ■ Energie- und Wasserversorgung             | -0,02 (0,02)  |
| ■ Verarbeitendes Gewerbe                    | <i>Ref.</i>   |
| ■ Baugewerbe                                | 0,05 (0,04)   |
| ■ Handel                                    | -0,02 (0,03)  |
| ■ Verkehr und Lagerei                       | -0,07*(0,03)  |
| ■ Information und Kommunikation             | 0,08* (0,04)  |
| ■ Beherbergung und Gastronomie              | /             |
| ■ Finanz- und Versicherungsdienste          | -0,07 (0,05)  |
| ■ Wirtschaftsnahе Dienstleistungen          | -0,04* (0,02) |
| ■ Erziehung und Unterricht                  | -0,06 (0,06)  |
| ■ Gesundheits- und Sozialwesen              | 0,00 (0,04)   |
| ■ Sonstige Dienstleistungen                 | 0,02 (0,02)   |
| ■ Organisationen und öffentliche Verwaltung | /             |
| Pseudo R <sup>2</sup>                       | 0,07          |
| N (An- und Ungelernte)                      | 44.024        |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 1.1:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen  
(nur An- und Ungelernte ohne Betriebswechsel: „Stayer“)

| <b>Modell</b>  | M1.1            |
|--|-----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                 |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | 0,09 (0,02)**   |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | -0,08 (0,03)**  |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                 |
| Geschlecht (Frau)  | -0,05** (0,01)  |
| Alter  | -0,00* (0,00)   |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00(*) (0,00) |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | 0,28** (0,04)   |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                 |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | -0,01 (0,02)    |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>     |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | 0,02 (0,03)     |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | 0,07** (0,02)   |
| Anteil An- und Ungelernte  | -0,17** (0,06)  |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | 0,00 (0,02)     |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | 0,05* (0,02)    |
| Bundesgebiet West  | -0,02 (0,02)    |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | -0,07** (0,02)  |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | -0,00** (0,00)  |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -0,01 (0,03)    |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                 |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | -0,05* (0,02)   |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,05* (0,02)    |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | -0,01 (0,02)    |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | 0,01 (0,02)     |
| <b>Branche</b>   |                 |
| a) Land- und Forstwirtschaft   | 0,05 (0,05)     |
| b) Bergbau   | 0,13** (0,02)   |
| c) Energie- und Wasserversorgung                                     | -0,04(*) (0,03) |
| d) Verarbeitendes Gewerbe  | <i>Ref.</i>     |
| e) Baugewerbe  | 0,15** (0,06)   |
| f) Handel  | 0,05* (0,03)    |
| g) Verkehr und Lagerei   | -0,00 (0,06)    |
| h) Information und Kommunikation                                     | 0,12** (0,04)   |
| i) Beherbergung und Gastronomie                                      | /               |
| j) Finanz- und Versicherungsdienste                                  | -0,01 (0,04)    |
| k) Wirtschaftsnahen Dienstleistungen                                 | 0,03 (0,02)     |
| l) Erziehung und Unterricht  | 0,00 (0,06)     |

| <b>Modell</b>                                | <b>M1.1</b> |
|--|-------------|
| m) Gesundheits- und Sozialwesen              | 0,02 (0,04) |
| n) Sonstige Dienstleistungen                 | 0,03 (0,04) |
| o) Organisationen und öffentliche Verwaltung | /           |
| Pseudo R <sup>2</sup>                        | 0,18        |
| N (An- und Ungelernte)                       | 26.853      |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 1.6:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen – Interaktionseffekte

| Modell   | M1.3 a       | M1.3 b       | M1.3 c        | M1.3 d          |
|--|--------------|--------------|---------------|-----------------|
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * Großbetrieb (>=500)             | 0,06* (0,03) |              |               |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * kleinerer Betrieb (<500)        | <i>Ref.</i>  |              |               |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * Großbetrieb               | -0,03 (0,03) |              |               |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * Kleinbetrieb              | -0,01 (0,02) |              |               |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * Tarifvertrag                    |              | 0,05* (0,02) |               |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne Tarifvertrag               |              | <i>Ref.</i>  |               |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * Tarifvertrag              |              | -0,01 (0,03) |               |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne Tarifvertrag         |              | -0,01 (0,03) |               |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * formal. Personalarbeit          |              |              | 0,09** (0,03) |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne formal. Personalarbeit     |              |              | <i>Ref.</i>   |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * form. Personalarbeit      |              |              | 0,02 (0,03)   |                 |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne f. Personalarbeit    |              |              | 0,01 (0,02)   |                 |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * Betriebsrat/ MAV                |              |              |               | -0,02 (0,02)    |
| Regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne Betriebsrat/ MAV           |              |              |               | <i>Ref.</i>     |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * Betriebsrat/ MAV          |              |              |               | -0,09(*) (0,05) |
| Nicht regelmäßig weiterbildungsaktiv * ohne Betriebsrat/ MAV     |              |              |               | -0,03 (0,03)    |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen Variablen aus Tabelle 1 |              |              |               |                 |
| Pseudo R <sup>2</sup> : 0,07                                     |              |              |               |                 |
| N (An- und Ungelernte): 44.024                                   |              |              |               |                 |

*Anmerkung:* Logistische Regression. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*) p < 0,10, \* p<0,05, \*\* p<0,01. Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 1.7:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen  
(nur An- und Ungelernte mit Betriebswechsel: „Mover“)

| <b>Modell</b>  | <b>M1.7</b>     |
|--|-----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                 |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | 0,03 (0,02)     |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 0,06* (0,03)    |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                 |
| Geschlecht (Frau)  | -0,03** (0,01)  |
| Alter  | 0,00** (0,00)   |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00** (0,00)  |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | 0,24** (0,02)   |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                 |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | 0,03 (0,03)     |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>     |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | -0,03 (0,02)    |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | -0,04* (0,02)   |
| Anteil An- und Ungelernte  | 0,03 (0,04)     |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | -0,01 (0,03)    |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | -0,00 (0,02)    |
| Bundesgebiet West  | -0,00 (0,01)    |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | -0,01 (0,02)    |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | -0,00 (0,00)    |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -0,03 (0,02)    |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                 |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | 0,05* (0,02)    |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,01 (0,02)     |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | -0,06** (0,02)  |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | -0,05* (0,02)   |
| <b>Branche</b>   |                 |
| (1) Land- und Forstwirtschaft  | -0,07 (0,05)    |
| (2) Bergbau  | -0,14** (0,05)  |
| (3) Energie- und Wasserversorgung                                    | -0,03 (0,03)    |
| (4) Verarbeitendes Gewerbe   | <i>Ref.</i>     |
| (5) Baugewerbe   | -0,04 (0,04)    |
| (6) Handel   | -0,09** (0,03)  |
| (7) Verkehr und Lagerei  | -0,14** (0,04)  |
| (8) Information und Kommunikation                                    | 0,03 (0,04)     |
| (9) Beherbergung und Gastronomie                                     | /               |
| (10) Finanz- und Versicherungsdienste                                | -0,12* (0,06)   |
| (11) Wirtschaftsnaher Dienstleistungen                               | -0,08** (0,02)  |
| (12) Erziehung und Unterricht  | -0,12(*) (0,07) |

| <b>Modell</b>                                  | <b>M1.7</b>  |
|--|--------------|
| (13) Gesundheits- und Sozialwesen              | -0,07 (0,06) |
| (14) Sonstige Dienstleistungen                 | -0,03 (0,02) |
| (15) Organisationen und öffentliche Verwaltung | /            |
| Pseudo R <sup>2</sup>                          | ,05          |
| N (An- und Ungelernte)                         | 17,171       |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 1.8:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen- Interaktionseffekte (nur An- und Ungelernte mit Betriebswechsel: „Mover“)

| Modell   | M1.8 a        | M1.8 b        | M1.8 c       | M1.8 d        |
|--|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Großbetrieb (>=500)          | 0,02 (0,03)   |               |              |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>kleinerer Betrieb (<500)     | <i>Ref.</i>   |               |              |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Großbetrieb            | -0,06* (0,03) |               |              |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Kleinbetrieb           | 0,01 (0,02)   |               |              |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Tarifvertrag                 |               | 0,11** (0,03) |              |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne Tarifvertrag            |               | <i>Ref.</i>   |              |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Tarifvertrag           |               | 0,07* (0,03)  |              |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Tarifvertrag      |               | 0,06* (0,03)  |              |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * formal,<br>Personalarbeit       |               |               | 0,03 (0,02)  |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne formal, Personalarbeit  |               |               | <i>Ref.</i>  |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* form, Personalarbeit   |               |               | -0,00 (0,02) |               |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne f, Personalarbeit |               |               | -0,00 (0,03) |               |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Betriebsrat/ MAV             |               |               |              | -0,03 (0,03)  |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne Betriebsrat/ MAV        |               |               |              | <i>Ref.</i>   |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Betriebsrat/ MAV       |               |               |              | -0,07* (0,03) |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Betriebsrat/ MAV  |               |               |              | 0,01 (0,03)   |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen Variablen aus Tabelle 1 |               |               |              |               |
| Pseudo R <sup>2</sup> : 0,05                                     |               |               |              |               |
| N (An- und Ungelernte): 17,171                                   |               |               |              |               |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*) p < 0,10, \* p < 0,05, \*\* p < 0,01. Average Marginal Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 2:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen

| <b>Modell</b>  | <b>M2</b>             |
|--|-----------------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                       |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | -0,24 (1,27)          |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 1,43 (1,92)           |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                       |
| Geschlecht (Frau)  | -3,33** (0,99)        |
| Alter  | -0,78** (0,04)        |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00** (0,00)        |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | 0,62 (2,67)           |
| <b>„Stayer“ (ohne Betriebswechsel)</b>                               | <b>21,89** (2,89)</b> |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                       |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | -0,49 (1,02)          |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>           |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | 0,90 (1,04)           |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | 2,40* (1,29)          |
| Anteil An- und Ungelernte  | 0,22 (1,80)           |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | -0,90 (1,57)          |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | 1,09 (0,94)           |
| Bundesgebiet West  | -4,04** (1,18)        |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | 0,63 (1,18)           |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | 0,33** (0,06)         |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -2,73* (1,31)         |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                       |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | -2,68 (3,24)          |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,81 (1,06)           |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | -0,36 (1,96)          |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | 1,64 (1,42)           |
| <b>Branche</b>   |                       |
| ■ Land- und Forstwirtschaft  | 8,63** (2,12)         |
| ■ Bergbau  | 7,84* (3,53)          |
| ■ Energie- und Wasserversorgung                                      | 0,75 (1,95)           |
| ■ Verarbeitendes Gewerbe   | <i>Ref.</i>           |
| ■ Baugewerbe   | 0,20 (1,54)           |
| ■ Handel   | 4,24 (2,65)           |
| ■ Verkehr und Lagerei  | 7,15* (2,97)          |
| ■ Information und Kommunikation                                      | -1,99 (2,27)          |
| ■ Beherbergung und Gastronomie                                       | /                     |
| ■ Finanz- und Versicherungsdienste                                   | 4,94 (3,14)           |
| ■ Wirtschaftsnaher Dienstleistungen                                  | 9,42** (1,39)         |

| <b>Modell</b>                               | <b>M2</b>      |
|---|----------------|
| ■ Erziehung und Unterricht                  | 10,34** (2,85) |
| ■ Gesundheits- und Sozialwesen              | 7,98* (3,34)   |
| ■ Sonstige Dienstleistungen                 | 4,78** (1,32)  |
| ■ Organisationen und öffentliche Verwaltung | /              |
| R <sup>2</sup>                              | 0,18           |
| N (An- und Ungelernte)                      | 44.024         |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. Ref. = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 2.1:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen  
(nur An- und Ungelernte ohne Betriebswechsel: „Stayer“)

| Modell   | M2.1           |
|--|----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | -0,45 (1,01)   |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 0,99 (1,57)    |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                |
| Geschlecht (Frau)  | -2,50* (1,05)  |
| Alter  | -0,62** (0,06) |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00** (0,00) |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | 21,60** (6,04) |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | -2,38* (1,25)  |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>    |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | -1,06 (0,94)   |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | -1,22 (1,21)   |
| Anteil An- und Ungelernte  | 1,06 (1,44)    |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | -1,14 (1,49)   |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | 2,26* (0,87)   |
| Bundesgebiet West  | 0,92 (1,00)    |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | -1,59 (0,98)   |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | 0,40** (0,07)  |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -0,54 (1,23)   |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | 2,50** (0,87)  |
| Formalisierte Personalarbeit   | 2,34** (1,16)  |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | 0,52 (1,16)    |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | 0,71 (1,77)    |
| <b>Branche</b>   |                |
| 1. Land- und Forstwirtschaft   | 3,64* (1,96)   |
| 2. Bergbau   | 13,26** (3,38) |
| 3. Energie- und Wasserversorgung                                     | -0,40 (1,55)   |
| 4. Verarbeitendes Gewerbe  | <i>Ref.</i>    |
| 5. Baugewerbe  | 0,86 (1,28)    |
| 6. Handel  | -0,67 (1,44)   |
| 7. Verkehr und Lagerei   | -6,58 (4,62)   |
| 8. Information und Kommunikation                                     | -5,45** (2,00) |
| 9. Beherbergung und Gastronomie                                      | /              |
| 10. Finanz- und Versicherungsdienste                                 | -0,88 (2,38)   |
| 11. Wirtschaftsnaher Dienstleistungen                                | 0,86 (1,26)    |
| 12. Erziehung und Unterricht   | 1,51 (3,37)    |

| <b>Modell</b>                                 | <b>M2.1</b>  |
|---|--------------|
| 13. Gesundheits- und Sozialwesen              | 1,81 (3,07)  |
| 14. Sonstige Dienstleistungen                 | 3,03* (1,22) |
| 15. Organisationen und öffentliche Verwaltung | /            |
| R <sup>2</sup>                                | 0,16         |
| N (An- und Ungelernte)                        | 26,853       |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. Ref. = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

Quelle: LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 2.6:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen – Interaktionseffekte

| Modell  | M2.6 a      | M2.6 b       | M2.6 c        | M2.6 d      |
|---|-------------|--------------|---------------|-------------|
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Großbetrieb (>=500)             | 3,64(*)     |              |               |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>kleinerer Betrieb (<500)        | <i>Ref.</i> |              |               |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Großbetrieb               | 2,35 (1,57) |              |               |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Kleinbetrieb              | 1,91 (1,52) |              |               |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Tarifvertrag                    |             | -7,28 (5,92) |               |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne Tarifvertrag               |             | <i>Ref.</i>  |               |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Tarifvertrag              |             | -5,70 (5,54) |               |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Tarifvertrag         |             | -6,00 (5,15) |               |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * formal,<br>Personalarbeit          |             |              | 4,94** (1,75) |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne formal, Personalarbeit     |             |              | <i>Ref.</i>   |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* form, Personalarbeit      |             |              | 3,65* (1,66)  |             |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne f, Personalarbeit    |             |              | 5,04** (1,66) |             |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>Betriebsrat/ MAV                |             |              |               | 1,24 (2,51) |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv *<br>ohne Betriebsrat/ MAV           |             |              |               | <i>Ref.</i> |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Betriebsrat/ MAV          |             |              |               | 1,22 (2,06) |
| Nicht regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Betriebsrat/ MAV     |             |              |               | 2,00 (1,96) |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen<br>Variablen aus Tabelle 1 |             |              |               |             |
| R <sup>2</sup> : 0,18   |             |              |               |             |
| N (An- und Ungelernte): 44.024                                      |             |              |               |             |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. *Ref.* = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern  
Quelle: LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 2.7:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen  
(nur An- und Ungelernte mit Betriebswechsel: „Mover“)

| <b>Modell</b>  | M2,2            |
|--|-----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                 |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | -0,09 (2,86)    |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 2,42 (4,74)     |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                 |
| Geschlecht (Frau)  | -3,53* (1,67)   |
| Alter  | -0,67** (0,07)  |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | -0,00** (0,00)  |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | -5,89* (2,91)   |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                 |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | 1,70 (1,76)     |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>     |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | 2,32 (2,04)     |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | 2,83 (2,22)     |
| Anteil An- und Ungelernte  | -1,26 (4,64)    |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | 0,62 (3,41)     |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | -0,52 (2,06)    |
| Bundesgebiet West  | -5,65** (1,85)  |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | 4,07 (2,96)     |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | 0,29** (0,07)   |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -4,31* (2,45)   |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                 |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | -7,98 (4,95)    |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,21 (1,68)     |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | 3,27 (3,01)     |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | 4,80** (1,79)   |
| <b>Branche</b>   |                 |
| (1) Land- und Forstwirtschaft  | 8,47** (2,74)   |
| Bergbau  | 7,97 (9,68)     |
| Energie- und Wasserversorgung  | 5,35 (3,71)     |
| Verarbeitendes Gewerbe   | <i>Ref.</i>     |
| Baugewerbe   | -0,74 (3,01)    |
| Handel   | 11,01** (3,79)  |
| Verkehr und Lagerei  | 10,04** (3,44)  |
| Information und Kommunikation  | 5,38 (4,23)     |
| Beherbergung und Gastronomie   | /               |
| Finanz- und Versicherungsdienste                                     | 10,06(*) (5,82) |
| Wirtschaftsnahe Dienstleistungen                                     | 11,12** (2,02)  |
| Erziehung und Unterricht   | 17,41** (4,14)  |

| <b>Modell</b>                             | <b>M2,2</b>    |
|---|----------------|
| Gesundheits- und Sozialwesen              | 16,06** (4,51) |
| Sonstige Dienstleistungen                 | 5,17* (2,47)   |
| Organisationen und öffentliche Verwaltung | /              |
| R <sup>2</sup>                            | 0,21           |
| N (An- und Ungelernte)                    | 17,171         |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. Ref. = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

Quelle: LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 2.8:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen – Interaktionseffekte (nur An- und Ungelernte mit Betriebswechsel: „Mover“)

| Modell  | M2.8 a      | M2.8 b          | M2.8 c      | M2.8 d       |
|---|-------------|-----------------|-------------|--------------|
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Großbetrieb (>=500)                 | 4,53 (4,94) |                 |             |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* kleinerer Betrieb (<500)            | <i>Ref.</i> |                 |             |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * Großbetrieb                 | 2,21 (3,07) |                 |             |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * Kleinbetrieb                | 2,15 (2,98) |                 |             |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Tarifvertrag                        |             | -21,95** (7,14) |             |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Tarifvertrag                   |             | <i>Ref.</i>     |             |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * Tarifvertrag                |             | -16,84* (6,62)  |             |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * ohne Tarifvertrag           |             | -18,01 (6,33)   |             |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* formal, Personalarbeit              |             |                 | 3,58 (4,32) |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne formal, Personalarbeit         |             |                 | <i>Ref.</i> |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * form, Personalar-<br>beit   |             |                 | 2,56 (3,47) |              |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * ohne f, Personalar-<br>beit |             |                 | 3,32 (3,39) |              |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* Betriebsrat/ MAV                    |             |                 |             | -0,33 (4,29) |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv<br>* ohne Betriebsrat/ MAV               |             |                 |             | <i>Ref.</i>  |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * Betriebsrat/ MAV            |             |                 |             | 0,53 (3,43)  |
| Nicht regelmäßig Weiterbil-<br>dungsaktiv * ohne Betriebsrat/<br>MAV    |             |                 |             | -3,48 (3,31) |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen Variablen aus Tabelle 2        |             |                 |             |              |
| R <sup>2</sup> : 0,21   |             |                 |             |              |
| N (An- und Ungelernte): 17,171  |             |                 |             |              |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. *Ref.* = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 3:** Deskriptive Statistik

| Variable   | Mean  | Std. Dev. | Min     | Max    |
|--|-------|-----------|---------|--------|
| Statusverbesserung (2005-210)  | 0,11  | 0,31      | 0       | 1      |
| Differenz Tagesentgelt (2005-2010)   | 6,28  | 31,88     | -589,14 | 253,95 |
| Sozialversicherungspflichtig beschäftigt (Ende 2010)                         | 0,82  | 0,38      | 0       | 1      |
| Häufigkeit von Weiterbildungsinvestitionen (2005-2010)                       | 1,51  | 1,22      | 0       | 3      |
| Regelmäßige Weiterbildungsinvestitionen (mindesten 2 Mal zwischen 2005-2010) | 0,51  | 0,50      | 0       | 1      |
| Weiterbildungsquote (2005)   | 0,18  | 0,29      | 0       | 1      |
| Weiterbildungsquote (2005) >0,5  | 0,11  | 0,31      | 0       | 1      |
| Ausbildungsphase (2 Jahre) (2005-2010)                                       | 0,005 | 0,07      | 0       | 1      |
| Kein Betriebswechsel („Stayer“)  | 0,61  | 0,49      | 0       | 1      |
| Differenz Tagesentgelt (Qualifizierte Besch.)                                | 6,63  | 8,60      | -115,38 | 293,95 |
| Geschlecht: weiblich   | 0,23  | 0,42      | 0       | 1      |
| Alter  | 38,28 | 11,60     | 18      | 71     |
| Tage Erwerbstätig  | 4894  | 3463      | 0       | 11323  |
| Kleiner Betrieb (<50)  | 0,06  | 0,24      | 0       | 1      |
| Mittlerer Betrieb (50-249)   | 0,20  | 0,40      | 0       | 1      |
| Größerer Betrieb (250-499)   | 0,18  | 0,39      | 0       | 1      |
| Großbetriebe (>500)  | 0,55  | 0,50      | 0       | 1      |
| Anteil An- und Ungelernte  | 0,36  | 0,27      | 0       | 1      |
| Moderne Technische Ausstattung   | 0,76  | 0,43      | 0       | 1      |
| Gute Geschäftserwartung (2010)   | 0,18  | 0,38      | 0       | 1      |
| Bundesgebiet West  | 0,72  | 0,45      | 0       | 1      |
| Positive Beschäftigungsentwicklung (2005-2010)                               | 0,45  | 0,50      | 0       | 1      |
| Branchen- oder Haustarifvertrag  | 0,80  | 0,40      | 0       | 1      |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,75  | 0,43      | 0       | 1      |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                                      | 0,11  | 0,31      | 0       | 1      |
| Betriebsrat oder andere Mitarbeitervertretung                                | 0,84  | 0,37      | 0       | 1      |

N (an- und ungelernete Beschäftigte) = 44.024

Quelle: LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 3** (Fortsetzung): Deskriptive Statistik

| <b>Variable</b>                           | <b>Mean</b> | <b>Std. Dev.</b> | <b>Min</b> | <b>Max</b> |
|---|-------------|------------------|------------|------------|
| Land- und Forstwirtschaft                 | 0,01        | 0,10             | 0          | 1          |
| Bergbau                                   | 0,01        | 0,10             | 0          | 1          |
| Energie- und Wasserversorgung             | 0,03        | 0,16             | 0          | 1          |
| Verarbeitendes Gewerbe                    | 0,63        | 0,48             | 0          | 1          |
| Baugewerbe                                | 0,02        | 0,13             | 0          | 1          |
| Handel                                    | 0,05        | 0,21             | 0          | 1          |
| Verkehr und Lagerei                       | 0,01        | 0,08             | 0          | 1          |
| Information und Kommunikation             | 0,03        | 0,16             | 0          | 1          |
| Beherbergung und Gastronomie              | /           |                  | /          | /          |
| Finanz- und Versicherungsdienste          | 0,00        | 0,06             | 0          | 1          |
| Wirtschaftsnahe Dienstleistungen          | 0,14        | 0,35             | 0          | 1          |
| Erziehung und Unterricht                  | 0,00        | 0,05             | 0          | 1          |
| Gesundheits- und Sozialwesen              | 0,02        | 0,14             | 0          | 1          |
| Sonstige Dienstleistungen                 | 0,06        | 0,23             | 0          | 1          |
| Organisationen und öffentliche Verwaltung | /           | /                | /          | /          |

N (an- und ungelernete Beschäftigte) = 44.024

*Anmerkung:* in „sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung“ (Ende 2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 4:** Einflussfaktoren von beruflichen Aufstiegen – Interaktionseffekte

| <b>Modell</b>  | <b>M4</b>       |
|--|-----------------|
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * ‚Stayer‘ (kein Betr,-Wechsel)   | -0,04 (0,03)    |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * ‚Mover‘ (Betr,-Wechsel)         | <i>Ref.</i>     |
| Nicht Weiterbildungsaktiv * ‚Stayer‘                             | -0,09*** (0,03) |
| Nicht Weiterbildungsaktiv * ‚Mover‘                              | -0,05(*) (0,03) |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen Variablen aus Tabelle 1 |                 |
| Pseudo R <sup>2</sup>  | 0,07            |
| N (An- und Ungelernte)   | 44.024          |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. Berufliche Aufstiege von An-/Ungelernt (2005) zu Facharbeiter, Meister, Polier oder Angestellte (2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 5:** Einflussfaktoren von „in Beschäftigung“ (2010)

| <b>Modell</b>  | <b>M5</b>      |
|--|----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | 0,00 (0,01)    |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 0,01 (0,03)    |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                |
| Geschlecht (Frau)  | -0,02* (0,01)  |
| Alter  | -0,01** (0,00) |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | 0,00 (0,00)    |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | -0,15* (0,02)  |
| Kein Betriebswechsel   | 0,19** (0,02)  |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | -0,01 (0,01)   |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>    |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | -0,00 (0,01)   |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | -0,03* (0,02)  |
| Anteil An- und Ungelernte  | 0,03 (0,03)    |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | -0,00 (0,02)   |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | -0,02 (0,01)   |
| Bundesgebiet West  | -0,06** (0,02) |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | 0,01 (0,01)    |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | 0,00 (0,00)    |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -0,02 (0,03)   |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | -0,01 (0,02)   |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,00 (0,01)    |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | 0,03 (0,02)    |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | -0,01 (0,02)   |
| <b>Branche</b>   |                |
| ■ Land- und Forstwirtschaft  | -0,08** (0,02) |
| ■ Bergbau  | -0,04 (0,03)   |
| ■ Energie- und Wasserversorgung                                      | -0,02 (0,02)   |
| ■ Verarbeitendes Gewerbe   | <i>Ref.</i>    |
| ■ Baugewerbe   | -0,04* (0,02)  |
| ■ Handel   | 0,03 (0,02)    |
| ■ Verkehr und Lagerei  | -0,10** (0,03) |
| ■ Information und Kommunikation                                      | -0,11 (0,07)   |
| ■ Beherbergung und Gastronomie                                       | /              |
| ■ Finanz- und Versicherungsdienste                                   | -0,08** (0,03) |
| ■ Wirtschaftsnaher Dienstleistungen                                  | -0,05** (0,01) |

| <b>Modell</b>                               | <b>M5</b>      |
|---|----------------|
| ■ Erziehung und Unterricht                  | -0,08* (0,03)  |
| ■ Gesundheits- und Sozialwesen              | -0,05* (0,02)  |
| ■ Sonstige Dienstleistungen                 | -0,08** (0,02) |
| ■ Organisationen und öffentliche Verwaltung | /              |
| Pseudo R <sup>2</sup>                       | 0,10           |
| N (An- und Ungelernte)                      | 44.024         |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. In „sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung“ (Ende 2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern  
/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 6:** Einflussfaktoren von „in Beschäftigung“ (2010)  
(nur An- und Ungelernte mit Betriebswechsel: „Mover“)

| <b>Modell</b>  | <b>M6</b>       |
|--|-----------------|
| <b>Weiterbildungsmerkmale</b>  |                 |
| Betrieb war regelmäßig weiterbildungsaktiv bei An- und Ungelernten   | 0,02 (0,02)     |
| Betrieb hat 2005 mehr als 50% der An- und Ungelernten weitergebildet | 0,06(*) (0,03)  |
| <b>Individuelle Merkmale</b>   |                 |
| Geschlecht (Frau)  | -0,05** (0,01)  |
| Alter  | -0,00 (0,00)    |
| Erwerbsdauer (in Tagen)  | 0,00* (0,00)    |
| Beschäftigte/r hat an formaler Weiterbildung teilgenommen            | -0,13** (0,03)  |
| <b>Betriebsmerkmale (Herkunftsbetrieb)</b>                           |                 |
| Kleiner Betrieb (< 50 Beschäftigte)                                  | -0,01 (0,02)    |
| Mittelgroßer Betrieb (50-249 Beschäftigte)                           | <i>Ref.</i>     |
| Größerer Betrieb (250-499 Beschäftigte)                              | -0,01 (0,02)    |
| Großbetriebe (500 und mehr Beschäftigte)                             | -0,01 (0,02)    |
| Anteil An- und Ungelernte  | -0,00 (0,03)    |
| Ertragslage (Vorjahr) sehr gut oder gut                              | 0,02 (0,03)     |
| Anlagen auf dem neusten technischen Stand                            | -0,01 (0,02)    |
| Bundesgebiet West  | -0,09** (0,02)  |
| Beschäftigungsentwicklung positiv (2005-2010)                        | 0,00 (0,02)     |
| Lohnveränderung (2005-2010) bei anderen Beschäftigten                | 0,00 (0,00)     |
| Stellen für Fachkräfte konnten (2005) nicht besetzt werden           | -0,01 (0,03)    |
| <b>Institutioneller Betriebskontext</b>                              |                 |
| Betrieb hat Branchen- oder Haustarifvertrag                          | -0,03 (0,04)    |
| Formalisierte Personalarbeit   | 0,02 (0,01)     |
| Betriebsrat oder Mitarbeitervertretung                               | 0,04(*) (0,02)  |
| Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse                              | 0,01 (0,02)     |
| <b>Branche</b>   |                 |
| ■ Land- und Forstwirtschaft  | -0,07** (0,03)  |
| ■ Bergbau  | -0,06 (0,07)    |
| ■ Energie- und Wasserversorgung                                      | -0,05(*) (0,03) |
| ■ Verarbeitendes Gewerbe   | <i>Ref.</i>     |
| ■ Baugewerbe   | -0,05 (0,03)    |
| ■ Handel   | 0,06 (0,04)     |
| ■ Verkehr und Lagerei  | -0,08(*) (0,04) |
| ■ Information und Kommunikation                                      | -0,06 (0,04)    |
| ■ Beherbergung und Gastronomie                                       | /               |
| ■ Finanz- und Versicherungsdienste                                   | -0,09(*) (0,05) |
| ■ Wirtschaftsnaher Dienstleistungen                                  | -0,04(*) (0,02) |

| <b>Modell</b>                               | <b>M6</b>       |
|---|-----------------|
| ■ Erziehung und Unterricht                  | -0,10(*) (0,06) |
| ■ Gesundheits- und Sozialwesen              | -0,01 (0,04)    |
| ■ Sonstige Dienstleistungen                 | -0,08** (0,03)  |
| ■ Organisationen und öffentliche Verwaltung | /               |
| Pseudo R <sup>2</sup>                       | 0,03            |
| N (An- und Ungelernte)                      | 17.171          |

*Anmerkung:* Logistische Regressionsanalyse. In „sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung“ (Ende 2010). Ref = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Average Marginale Effects (AME) mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

/ = Fallzahl zu gering

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen

**Tabelle 7:** Einflussfaktoren von Lohnveränderungen

| <b>Modell</b>  | <b>M7</b>      |
|--|----------------|
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * Stayer (kein Betr,-Wechsel)     | 25,85** (4,67) |
| Regelmäßig Weiterbildungsaktiv * Mover (Betr,-Wechsel)           | Ref.           |
| Nicht Weiterbildungsaktiv * Stayer                               | 23,18** (4,12) |
| Nicht Weiterbildungsaktiv * Mover                                | 5,35 (3,51)    |
| <b>Kontrollvariablen:</b> Alle sonstigen Variablen aus Tabelle 2 |                |
| R <sup>2</sup>   | 0,18           |
| N (An- und Ungelernte)   | 44.024         |

*Anmerkung:* OLS-Regressionsanalyse. Lohnveränderungen = Differenz: Tagesentgelt 2010 und Tagesentgelt 2005. Ref. = Referenzkategorie. (\*)  $p < 0,10$ , \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ . Regressionskoeffizienten mit clusterrobusten Standardfehler (nach Betrieben) in Klammern

*Quelle:* LIAB (LM 9310), IAB, eigene Berechnungen